

**TALENTO**  
**DIGITAL**  
INTELIGENCIA  
HUMANA

**TALENTO  
DIGITAL**  
INTELIGENCIA  
HUMANA



## Iniciativa público-privada que impulsa la reconversión laboral a gran escala en Chile,

desarrollando las habilidades  
digitales que el país necesita  
para fortalecer su productividad  
y responder a las demandas de  
la economía digital.

Un proyecto de:



**sence**

InvestChile

**CORFO**

**BID**

**SOFIFA**

**ACTI**

**CPC**

**CHILETEC**

Desarrollado por:

**FCh** FUNDACIÓN  
CHILE.

**Kodea**  
Empoderamiento Digital

Talento Digital es un **puen**te **que conecta** la demanda de talentos, la oferta de formación y la inserción laboral



Formamos en habilidades  
**digitales de nivel superior**, las del  
siglo XXI y las de empleabilidad



## Becas Especialidades

- Análisis y ciencia de datos
- Seguridad de plataformas computacionales
- Arquitectura cloud
- Machine learning
- Automatización de pruebas
- Seguridad en redes de datos



## Becas Entry Level

- Programación: python, java, javascript y frontend.
- Diseño UX/UI
- Desarrollo de aplicaciones móviles android



## Inteligencia Artificial

- IA Generativa
- Desarrollo con IA
- Agentes low code
- Desarrollo fullstack de agentes IA



**CREATIVIDAD**



**PENSAMIENTO CRÍTICO**



**COLABORACIÓN**



**COMUNICACIÓN**

**TALENTO  
DIGITAL**  
INTELIGENCIA  
HUMANA



**34%**  
**mujeres**

## Logros

**+40 mil**  
Becas gestionadas  
(2019—2025)

**77%**

Éxito al egreso  
(empleo, autoempleo,  
estudios)

**+360**

Empresas como  
parte de la red y  
alianzas

**+155 mil**

Postulantes a  
nuestras becas  
(entre 2019 y 2025)

**79%**

De los que se  
emplean, lo hacen  
antes de 6 meses.

**US\$907**

Renta promedio a los 6 meses de egreso,  
un 47% de aumento respecto a los 3  
meses previos al curso (SENCE)

## **Fintech** como vertical estratégica para Chile



### **Demanda tecnológica**

IA y open banking,  
están redefiniendo el  
sector.



### **Brecha de talento al 2030**

Déficit de 28.000  
especialistas en  
ciberseguridad y  
cumplimiento.



### **Cambios Normativos**

Ley Fintech, Ley de  
Datos y Ciberseguridad  
exigen nuevos perfiles.

**Fintech** es una industria altamente tecnológica donde la brecha de talento es crítica y estratégica para el país.

## Metodología del Estudio

Evidencia y co-creación con 90 líderes de la industria Fintech



# TALENTO DIGITAL

INTELIGENCIA  
HUMANA

## Mapa de especialización Fintech

Macro áreas de impacto y  
especialización laboral



### Regulación y Cumplimiento

Normativas y  
riesgos digitales



### Ciberseguridad y Resiliencia

Protección de  
activos digitales



### Analítica & IA Ética

Datos y  
gobernanza  
de modelos



### Innovación y Alianzas

Apis y  
escalabilidad  
del negocio



### Perfil Técnico

Sé de tecnología, pero no de regulación

← OPERAN EN SILOS →



### Perfil Regulatorio

Sé de normas, pero no de tecnología

#### ● Falsa Híbridez

Talento técnico y regulatorio existe, pero no se integra en la práctica.

#### ● GAP "Say vs Do"

Lo que declaran saber no coincide con cómo deciden bajo presión

#### Hallazgo central:

La brecha no es solo técnica. Está en integrar tecnología, regulación y negocio en la toma de decisiones.

# TALENTO DIGITAL

INTELIGENCIA  
HUMANA

## Mapa de especialización Fintech

Macro áreas de impacto y  
especialización laboral



### Regulación y Cumplimiento

- Legal / Regulatory Counsel
- Analista de Fraude / Compliance
- DPO / Data Governance Lead



### Ciberseguridad y Resiliencia

- CISO / Cloud Security Architect
- Gestor de Operaciones Digitales



### Analítica & IA Ética

- Data / ML Engineer
- Científico de Datos
- Head de Gobernanza de IA
- AI Model Risk & Assurance Lead



### Innovación y Alianzas

- Product Owner / Líder RegTech
- Arquitecto de Soluciones Fintech
- Especialista en Open Banking / APIs
- Especialista en UX Financiera
- Growth & Alliances Operations
- Customer Education & Trust Lead

## Corto plazo

### Foco en la implementación

- Roles de "Alta Urgencia" para cumplir con Leyes y asegurar infraestructuras base.
- Perfiles Clave:
  - CISO / Cloud Security Architect
  - Arquitecto de soluciones Fintech
  - Product Owner / Líder RegTech
  - Legal / Regulatory Counsel.

## Largo plazo

### La nueva frontera

- Roles especializados en Ética Algorítmica y Expansión Regional.
- Perfiles Clave:
  - Head de Gobernanza de IA
  - AI Model Risk & Assurance Lead
  - Especialista en Open Banking / APIs
  - Growth & Alliances Operations

1

### Lanzamiento de Libro Blanco

- Consolidación de los estándares de perfiles para la industria y la academia.

2

### Articulación con empresas del ecosistema

- Profundizar los perfiles críticos y prioridades sectoriales.

3

### Ecosistema a futuro

- Alianzas y mecanismos de formación pertinentes al corto y mediano plazo.

# TALENTO DIGITAL INTELIGENCIA HUMANA

“ El talento ya no es un desafío del futuro, es la urgencia competitiva del presente. Los invitamos a ser protagonistas de esta transformación.”



# ¡GRACIAS!

## Jeannette Escudero V.

- Directora Ejecutiva Talento Digital
- [jeannette.escudero@fch.cl](mailto:jeannette.escudero@fch.cl)



/tdparachile



/talento-digital-para-chile



/talento digital para chile



/talentodigitalparachile

Un proyecto de:



Desarrollado por:

